

STAKEHOLDER-MANAGEMENT

Um unser Nachhaltigkeitsprogramm zu entwickeln, haben wir unsere internen Stakeholder zu ihren Ansichten und Standpunkten befragt. Dazu gehören nicht nur Mitarbeiter:innen, sondern auch Mitglieder des Betriebsrates, die in ihrer jeweiligen Funktion einen direkten Einblick in verschiedene Bereiche unseres Unternehmens haben. Mit diesem Vorgehen haben wir sichergestellt, dass Nachhaltigkeitsthemen für alle Geschäftsfelder aus verschiedenen Perspektiven betrachtet und umfassend diskutiert wurden.

Darüber hinaus haben wir auch externe Parteien in unseren Prozess einbezogen, einschließlich Lieferant:innen und Kund:innen. Ihre Perspektiven sind von entscheidender Bedeutung, da sie eine wichtige Rolle für unser Unternehmen spielen. Durch den Dialog mit ihnen haben wir ein besseres Verständnis dafür gewonnen, was sie im Hinblick auf unser Nachhaltigkeitsmanagement erwarten und was diesbezüglich ihre Bedürfnisse sind.

01

Unser Nachhaltigkeitsmanagement

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

Zur Entwicklung unserer Nachhaltigkeitsstrategie gehörte neben der Wesentlichkeitsanalyse und der Stakeholderanalyse ergänzend auch eine Wettbewerbsanalyse. Diese sollen gewährleisten, dass verschiedene Interessen von internen und externen Stakeholdergruppen berücksichtigt werden und sich in unserer

strategischen Ausrichtung wiederfinden. Auf Basis der identifizierten Fokusthemen leiteten wir anschließend die Handlungsfelder ganzheitlicher Klima- und Umweltschutz, soziale Verantwortung und verantwortliche Unternehmensführung ab.



GANZHEITLICHER KLIMA- UND UMWELTSCHUTZ



SOZIALE VERANTWORTUNG



VERANTWORTLICHE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Handlungsfeldbeschreibung

Klimaschutz	Eigene Mitarbeitende	Geschäftsgebaren
Umweltschutz	Konsumentinnen und Konsumenten	
Ressourcennutzung & Kreislaufwirtschaft		

Handlungsfeldmodell der LSW

Das Handlungsfeldmodell beschreibt, welche Themenfelder für uns von besonderer Bedeutung sind und worauf wir uns in den nächsten Jahren fokussieren möchten, während wir das Nachhaltigkeitsmanagement der LSW weiterentwickeln.